

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE ff N. **0105** DEL **20 GEN. 2020**

Oggetto: Presa atto verbale BL/S n. 11580 del 21.11.2019 della Commissione Medica di Verifica di Catanzaro del dip.te "omissis" e risoluzione del rapporto di lavoro.

Il Direttore Generale ff Dr.ssa Maria Pompea Bernardi, nominato con D.L. n. 35 del 30 Aprile 2019, adotta la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto, assistito dal Direttore del Dipartimento Tecnico Amministrativi.

**STRUTTURA PROPONENTE : U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE**

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione propone al Direttore Generale ff l'adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico-procedurale.

Il Responsabile del Procedimento  
(Dr. Massimo Oliverio)

Il Direttore U.O.C. ad interim  
(Dr. Giuseppe Fico)

Visto del Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi

Il Direttore Dipartimento  
Dott. Giuseppe Fico

#### PREMESSO

CHE il dipendente, con nota prot. n. 0046570 del 27/09/2019, ha chiesto la revisione a visita finalizzata per la concessione della pensione di inabilità, art. 2, comma 12, L.335/95;

VISTO l'estratto verbale n. 11580 del 21.11.2019, reso dalla C.M.V. di Catanzaro, dal quale risulta che al termine degli accertamenti sanitari richiesti, è stato espresso il seguente giudizio medico-legale:

E' NON IDONEO PERMANENTEMENTE IN MODO ASSOLUTO AL SERVIZIO COME DIPENDENTE DI AMMINISTRAZIONE PUBBLICA EX ART. 55 OCTIES D. LGS. 165/2001;

RITENUTO, pertanto, per i suesposti motivi di dover procedere, quindi, alla risoluzione del rapporto di lavoro con il dipendente "omissis", a far tempo dal 01.02.2020;

CONVENUTO di doversi uniformare alle determinazioni assunte dalla C.M.V. di Catanzaro;

VISTE le leggi in materia;

#### PROPONE

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

PRENDERE ATTO dell' esito del verbale 11580 del 21.11.2019, con la quale la Commissione Medica di Verifica di Catanzaro ha espresso nei confronti del dipendente omissis..... il seguente giudizio medico-legale: E' NON IDONEO PERMANENTEMENTE IN MODO ASSOLUTO AL SERVIZIO COME DIPENDENTE DI AMMINISTRAZIONE PUBBLICA EX ART. 55 OCTIES D. LGS. 165/2001;

PROCEDERE alla risoluzione del rapporto di lavoro con il dipendente "omissis", a far tempo dal 01.02.2020.

TRASMETTERE il presente atto deliberativo agli uffici interessati, per gli adempimenti consequenziali.

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Referente Sanitario

IL Direttore Generale F.F.

Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta.

Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Referente Sanitario.

Ritenuto di condividerne il contenuto.

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dal Direttore della struttura proponente.

Il Direttore Amministrativo

Avv. Francesco Masciari

Il Referente Sanitario

Dr. Pietro Luigi Brisinda

Il Direttore Generale ff

Dr.ssa Maria Pompea Bernardi

UFFICIO AFFARI GENERALI  
SEGRETERIA GENERALE

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente delibera è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio dell'Azienda in data 20 GEN. 2020 con protocollo n.

012

Il Responsabile del procedimento  
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

COLL. AMM. VO. PROF. ....

Rag. Francesco SORVILLO

Il Direttore U.O.C.  
Affari Generali e Legali  
Dr.ssa Anna Giordano